

Gewinnen Sie Fachkräfte für Ihr Unternehmen

DIQP
Deutsches Institut
für Qualitätsstandards und -prüfung e.V.

ARBEITGEBERSIEGEL · INFORMATIONEN FÜR ARBEITGEBER

Familienfreundlicher Arbeitgeber *(DIQP)*

Das Siegel, über das Ihre Beschäftigten mitentscheiden: anonyme Mitarbeiterbefragung, HR-Interview und veröffentlichte Vergabekriterien.



FACHKRÄFTE GEWINNEN UND HALTEN

Vereinbarkeit von Beruf und Familie *sichtbar machen*

Für viele Bewerberinnen und Bewerber zählt, ob sich Beruf und Familie bei einem Arbeitgeber wirklich vereinbaren lassen. Mit dem Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber (DIQP)“ zeigen Sie es, belegt durch Ihre eigenen Beschäftigten.

750+	+16 Pp.	9	24
zertifizierte Arbeitgeber in unserem Netzwerk	Bewerbungsabsicht mit glaubwürdigem Siegel*	Prüfbereiche im HR-Interview	Monate gültig, zwei Siegeljahrgänge

*Randomisiertes Experiment mit 1.093 Teilnehmenden und dem Siegel „Top Arbeitgeber (DIQP)“: 37,96 % gegenüber 53,95 % Bewerbungsabsicht (Scharfenberg, 2024).

WARUM DAS ARBEITGEBERSIEGEL

Familienfreundlichkeit, *die man nachprüfen kann*

Gleitzeit, Homeoffice, Unterstützung in der Elternzeit: Solche Angebote stehen heute in vielen Stellenanzeigen. Ob sie im Alltag auch genutzt werden können, sieht man von außen nicht. Das Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber (DIQP)“ zeigt es, denn zuerst fragen wir Ihre Beschäftigten.

01

Kostenlose Musterbefragung

Testen Sie die Befragung und das HR-Interview vorab unverbindlich. Sie erhalten eine Musterauswertung mit einer Einschätzung Ihres möglichen Ergebnisses, zum Beispiel „sehr gut“.

02

Anonyme Mitarbeiterbefragung

Alle Beschäftigten werden eingeladen. Die Befragung ist anonym, freiwillig und DSGVO-konform. Die Auswertung erhalten Sie in Tabellenform.

03

Wissenschaftliches Verfahren

Anders als bei vielen anderen Auszeichnungen zählen neben Ihren Leistungen als Arbeitgeber auch die Erfahrungen Ihrer Beschäftigten. Die Kriterien sind veröffentlicht.

04

Kostenfreie Pressemeldung

Damit Ihre Zertifizierung wahrgenommen wird, erstellen wir auf Wunsch eine passende Pressemeldung für Ihre Kommunikation.

05

Employer Branding

Eine Befragung zeigt Wertschätzung gegenüber Ihren Beschäftigten. Das Siegel hilft Ihnen bei der Gewinnung neuer Fachkräfte und stärkt Ihre Arbeitgebermarke in Stellenanzeigen, auf Ihrer Website und in sozialen Netzwerken.

ABLAUF

So werden Sie ein *familienfreundlicher Arbeitgeber*

1 Mitarbeiterbefragung

Sie versenden den Link zur Befragung per E-Mail an Ihre Beschäftigten. Alternativ drucken Sie einen QR-Code aus und hängen ihn im Betrieb aus. Eine Befragung auf Papier ist gegen Aufpreis möglich.

2 HR-Interview

Eine Person aus Personalabteilung oder Leitung beantwortet online Fragen zu Ihren familienfreundlichen Angeboten. Das dauert etwa 30 Minuten.

3 Auswertung und Ergebnis

Sie erhalten Ihr Gesamtergebnis und eine umfassende Auswertung der Mitarbeiterbefragung in Tabellenform.

Gesamtnote „sehr gut“: Sie erhalten durch die Zertifizierungsgesellschaft automatisch das Siegel.

Nicht „sehr gut“: Sie können die Zertifizierung ablehnen. Dann zahlen Sie nur die Befragung (290 €) und erhalten trotzdem die Auswertung.

4 Siegel, Urkunde und Acrylaufsteller

Die digitalen Siegelgrafiken erhalten Sie innerhalb von drei Werktagen nach der Befragung per E-Mail, zusammen mit der tabellarischen Auswertung. Urkunde und Acrylaufsteller kommen innerhalb von etwa sieben Werktagen per Post.



Beispiel: Siegel für zwei Jahrgänge bei einem Start im Januar 2027. Name, Ort und Note werden für Ihr Unternehmen eingesetzt.

SCHWERPUNKT DER BEFRAGUNG

Das bewerten *Ihre Beschäftigten*

40 Aussagen fließen in die Note ein. Am stärksten zählen die sechs Aussagen zur Familienfreundlichkeit:

- Familienfreundlichkeit ist dem Unternehmen wichtig.
- Eltern und pflegende Angehörige können Beruf und Familie vereinbaren.
- Das Angebot zur Vereinbarkeit überzeugt die Beschäftigten.
- Familie und Beruf lassen sich im Alltag gut vereinbaren.
- Die direkte Führungskraft unterstützt dabei.
- Die Beschäftigten empfehlen das Unternehmen als familienfreundlich.



Dazu kommen Fragen zu Arbeitsbedingungen, Fairness, Information, Arbeitsatmosphäre, Führung, Weiterbildung und zur Bindung an das Unternehmen.

BEWERTUNGSMASSSTAB

Zwei Bausteine, *ein Ergebnis*

50 %

Ihre Beschäftigten bewerten ihren Arbeitgeber. Im Mittelpunkt steht die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, daneben Arbeitsbedingungen, Arbeitsatmosphäre und Führung.

+

50 %

Im Online-Interview mit Ihrer Personalabteilung oder Leitung werden Ihre Leistungen als Arbeitgeber erfasst, etwa Arbeitszeitmodelle, Elternzeit und Betreuung von Angehörigen.

Beide Bausteine bringen je bis zu 100 Punkte. Aus den insgesamt 200 Punkten ergibt sich Ihre Note:

SEHR GUT	GUT	BEFRIEDIGEND
★★★★★	★★★★	★★★
ab 80 %	**ab 71 %**	**ab 61 %**

Unter 61 % wird kein Siegel vergeben.

Alle Kriterien zum Nachlesen: Die Fragen der Mitarbeiterbefragung, die Anforderungen im HR-Interview und den genauen Bewertungsmaßstab finden Sie in unserer Broschüre „Vergabekriterien“ und unter www.familienfreundlicher-arbeitgeber-siegel.de/vergabekriterien/



© Oliver Scharfenberg

DER EXPERTE

PhDr. Oliver Scharfenberg, MBA

PhDr. Oliver Scharfenberg, MBA ist Mitglied des wissenschaftlichen Beirats. Er hat weltweit mehr als 750 Unternehmen zertifiziert. In seiner PhDr. Thesis hat er Arbeitgebersiegel untersucht. Er hat Bücher zum Thema Mitarbeitergewinnung geschrieben und ist Autor von „The AI Visibility SEO & GEO Playbook“.

LEISTUNGEN UND KOSTEN

Das erhalten Sie *mit der Zertifizierung*

Mitarbeiterbefragung und Auswertung

- Onlinebefragung per Link
- Onlinebefragung per QR-Code
- Befragung auf Papier gegen Aufpreis
- Auswertung der Befragung in Tabellenform

Zertifizierungspaket

- Digitale Siegelgrafiken für 24 Monate, zum Beispiel 2027/2028 und 2028/2029
- Zertifizierungsurkunde
- Zwei hochwertige Acrylaufsteller
- Profilseite mit kostenfreier Verlinkung
- Auf Wunsch eine kostenfreie Pressemeldung



Musterdarstellung: Urkunde und zwei Acrylaufsteller mit den Siegeln 2027/2028 und 2028/2029. Name, Ort und Note werden für Ihr Unternehmen eingesetzt.

KOSTEN

Feste Preise *nach Unternehmensgröße*

bis 50 Beschäftigte	2.490 €
bis 250 Beschäftigte	2.990 €
bis 1.000 Beschäftigte	3.990 €
ab 1.001 Beschäftigte	4.990 €

Alle Preise einmalig, zuzüglich Mehrwertsteuer, inklusive 290 € für die Mitarbeiterbefragung. Optional: Mit einer kombinierten Befragung werden Sie zu Vorzugskonditionen zusätzlich „Top Arbeitgeber (DIQP)".



REFERENZEN

Ausgezeichnet als *Familienfreundlicher Arbeitgeber*



Albatros International GmbH, Nerdlen

Familienfreundlicher Arbeitgeber und Top Arbeitgeber, jeweils „sehr gut"

> *„Das Thema Familienfreundlichkeit nehmen wir ernst. Beruf und Privatleben sollen zusammenpassen, und wir wollen, dass die Menschen bei uns gerne arbeiten, auch dann, wenn das Privatleben gerade fordernd ist."*

Waldemar Derksen, Geschäftsführer



Praxis für Ergotherapie Mandy Nahrstedt, Bernburg (Saale)

Familienfreundlicher Arbeitgeber, „sehr gut"

> *„Besonders stolz macht uns, dass die Grundlage der Auszeichnung die Rückmeldungen unseres Teams sind. Die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung zeigen uns, dass unsere Bemühungen wahrgenommen werden und Wirkung entfalten."*

Mandy Nahrstedt, Inhaberin und Leiterin der Praxis



wfg Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH

Familienfreundlicher Arbeitgeber, „sehr gut"

> *„Familienfreundlichkeit ist für uns seit jeher ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dass wir nun als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert wurden, ist für uns eine großartige Bestätigung dieses Selbstverständnisses."*

Markus Helms, Geschäftsführer

VERTRAUEN

Viele Unternehmen setzen *auf DIQP-Zertifizierungen*

Eine Auswahl von Unternehmen, die das DIQP mit unterschiedlichen Siegeln ausgezeichnet hat, zum Beispiel Familienfreundlicher Arbeitgeber, Top Arbeitgeber, Top Ausbildungsbetrieb oder Top Service.



KONTAKT

Fordern Sie Ihre *kostenlose Musterbefragung* an

DIQP Deutsches Institut für Qualitätsstandards und -prüfung e. V.

Hohenzollerndamm 152

14199 Berlin

Telefon 030 34649220

E-Mail info@diqp.eu

Web www.familienfreundlicher-arbeitgeber-siegel.de

Musterbefragung
kostenlos und unverbindlich anfordern

Vergabekriterien
alle Fragen und der Bewertungsmaßstab

Website
Erklärvideo, Preise und FAQ

DIQP
Deutsches Institut
für Qualitätsstandards und -prüfung e.V.